

สรุปผลการประชุม

การจัดทำแผนงานการพัฒนาและปรับปรุงสายงานสถิติ

เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๕๘

ณ ห้องประชุม ยก.ทบ.

ตามที่ ยก.ทบ. ได้เชิญหน่วย กพ.ทบ., ขว.ทบ., กบ.ทบ., กร.ทบ., สปช.ทบ., ทภ.๑, มทบ.๑๔, สส., พธ.ทบ., ขส.ทบ., ยย.ทบ. กกจ.สนผ.ยก.ทบ. และ นรต. เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๕๘ ณ ห้องประชุม ยก.ทบ.(๒) โดยมี ผอ.กนผ.ยก.ทบ. เป็นประธาน ตามที่ ผบ.ทบ. ได้กรุณาสั่งการให้ นรต. จัดทำแผนงานการพัฒนาและปรับปรุงสายงานสถิติ (๑๔ โครงการ/แผนงาน) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการในขั้นต้น และแบ่งมอบหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปนั้น สรุปได้ ดังนี้

ด้านการส่งกำลังบำรุง

๑. โครงการเช่ารถยนต์จากเอกชนเพื่อใช้ในงานราชการ

ปัจจุบันได้เสนอโครงการจัดหา รยบ.ปกติขนาดเล็ก จำนวน ๗๖ คัน ไปยัง ทบ. (ผ่าน กบ.ทบ.) เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๕๘ และเมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๕๘ ได้ขอรับการสนับสนุน รยบ.ปกติขนาดเล็ก จำนวน ๒๕ คัน เป็นการเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เนื่องจากหน่วยมีความจำเป็นต้องใช้ยานพาหนะปฏิบัติการกิจต่างๆสนับสนุนการปฏิบัติราชการของ ทบ. และ คสช.

ผลการประชุม การขอรับการสนับสนุน รยบ.ปกติขนาดเล็ก จำนวน ๒๕ คัน ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินการของ ขส.ทบ.

๒. โครงการขอรับการสนับสนุนรถจักรยานยนต์

นรต. เสนอโครงการจัดหาจักรยานยนต์ สนับสนุนให้หน่วยสถิติ จำนวน ๙๒๘ คัน (๙๒๘ เขต/อำเภอ) ไปยัง ทบ. ผ่าน (กบ.ทบ.) เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๕๘

ผลการประชุม อยู่ในระหว่างการดำเนินการของ กบ.ทบ. ประสาน สปช.ทบ. ในเรื่องงบประมาณการจัดหา

๓. โครงการจัดหาเครื่องโทรสารให้กับหน่วยสถิติ

นรต. ได้เสนอขอรับการสนับสนุนเครื่องโทรสารให้กับหน่วยสถิติ จำนวน ๑,๐๐๕ เครื่อง (สง.สท.จว. และหน่วยสถิติเขต/อำเภอ จำนวน ๑,๐๐๕ หน่วย) ไปยัง สส. เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๕๖, ได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการขอรับการสนับสนุนฯ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๕๗ และได้ขอเร่งรัดการสนับสนุนเครื่องโทรสารให้กับหน่วยสถิติ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๘

ผลการประชุม สส. แจ้งว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้ให้การสนับสนุนเครื่องโทรสารให้กับหน่วยสถิติไปแล้ว จำนวน ๑๙๐ เครื่อง ส่วนที่เหลือ อยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดหาในภาพรวมของ ทบ. และ จะจัดสรรแจกจ่ายให้หน่วยสถิติตามลำดับความเร่งด่วนต่อไป

๔. แผนงานพัฒนาปรับปรุงบ้านพักข้าราชการสัสดี

ผลการประชุม ให้ สง.สศ.ก.ท./จว. ตรวจสอบและสรุปรายงานตามสายการส่งกำลังบำรุง ไปยัง มทบ./จทบ. เพื่อ มทบ./จทบ. จะได้จัดเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไปทำการตรวจสอบและประมาณการแล้วรายงาน ไปยัง ทภ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับ นรต. ในฐานะฝ่ายกิจการพิเศษให้ช่วยเร่งรัด/ติดตามประสานงานหน่วย ที่เกี่ยวข้องในระดับ ทบ. อีกทางหนึ่ง

๕. แผนงานขอรับการสนับสนุนวัสดุสิ่งอุปกรณ์ และเครื่องใช้ประจำสำนักงาน ตาม อสอ.

ผลการประชุม ให้ นรต. รวบรวมข้อมูลความต้องการจากหน่วยสัสดี แล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการขอปรับปรุงแก้ไข ไปยัง กบ.ทบ. (โดยให้ประสานการปฏิบัติกับ กองจัดการ กบ.ทบ.)

๖. แผนงานขอปรับแก้อัตราน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน ใช้งานทรงชีพ ของหน่วยสัสดี

ผลการประชุม ให้ นรต. รวบรวมข้อมูลความต้องการจากหน่วยสัสดี (โดยให้พิจารณา จากภารกิจที่เพิ่มขึ้น) แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการขอปรับปรุงแก้ไข ไปยัง พท.ทบ.

๗. แผนงานขอรับการสนับสนุนค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า)

นรต. ได้เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า, ค่าน้ำประปา และค่าโทรศัพท์) ให้กับหน่วยสัสดี (สง.สศ.จว. และหน่วยสัสดีเขต/อำเภอ จำนวน ๑,๐๐๕ หน่วย) ไปยัง ทบ.(ผ่าน กพ.ทบ.) เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๕๘

ผลการดำเนินการ/ผลการประชุม ผบ.ทบ. (ผช.ผบ.ทบ.(๑) รับคำสั่งฯ) กรุณาอนุมัติให้หน่วย สัสดีสามารถดำเนินการได้ในลักษณะการเสนอความต้องการงบประมาณไว้ในแผนงานประจำปี ตามการ พิจารณาของ สปช.ทบ. โดยไม่ต้องจัดทำเป็นโครงการ

ด้านกำลังพล

1. โครงการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังพลสายงานสัสดี (นายทหารสัญญาบัตร)

เรื่องเดิม

1. นรต. ขอรับการสนับสนุนการจัดหานายทหารสัญญาบัตรสายงานสัสดี เป็นกรณีเร่งด่วน (อัตรา ร.อ.) ในปี 2559 จำนวน 80 อัตรา

2. ขอรับการสนับสนุนการจัดหานายทหารสัญญาบัตรสายงานสัสดี (อัตรา ร.อ.) ตามแผนการจัดหา ประจำปี 2560 – 2564 และ ปี 2565 – 2569 จำนวน ปีละ 180 อัตรา

ตามข้อ 1 กพ.ทบ. แจ้งให้ทราบว่า ทบ. ได้อนุมัติโควตาการจัดหานายทหารสัญญาบัตร สายงานสัสดีเป็นกรณีเร่งด่วนให้กับ นรต. ในปี 2559 จำนวน 80 อัตรา แล้ว (ปัจจุบันอยู่ในระหว่างนำเรียน ฯ)

ตามข้อ 2 จะนำเข้ากำหนดไว้ในแผนการจัดหา เป็นนโยบายการจัดหาประจำปีงบประมาณ 2560 - 2564 ต่อไป แต่อาจจะไม่ได้เท่ากับจำนวนที่ขอ (ปีละ 180 อัตรา) โดย ทบ. จะต้องรวบรวมข้อมูล ความต้องการด้านกำลังพลจาก นชต.ทบ. มาพิจารณาควบคู่ไปด้วย อย่างไรก็ตาม จะได้พิจารณาสนับสนุนให้ นรต. (สายงาน สัสดี) ในจำนวนที่เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ จะได้เชิญผู้แทนหน่วยไปร่วมประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

2. แผนงานการขอแก้ไขอัตราการบรรจุตำแหน่งสัสดีอำเภอ ชั้น 2 (อัตราโครง) เป็น อัตรา พ.ต. ทั้งหมด

นรด. ได้ชี้แจงในเรื่องนี้ว่า ปัจจุบันภารกิจและหน้าที่สัสดีอำเภอมีเพิ่มมากขึ้นตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อความเหมาะสมและหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในส่วนของ ทบ. (สัสดีอำเภอ) เห็นควรปรับอัตรา จาก ร.อ. เป็น พ.ต. เพื่อปรับระดับให้ใกล้เคียงกับส่วนราชการอื่นในอำเภอ จะทำให้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ทั้งทางด้านความรับผิดชอบ การติดต่อประสานงานต่างๆ

ปัจจุบัน หน่วยสัสดีอำเภอ ชั้น 2 (อัตราโครง) ตำแหน่งสัสดี (อัตรา ร.อ.) มีจำนวนทั้งสิ้น 199 หน่วย ทั้งนี้ นรด. จะรายงานขอจัดตั้งหน่วยสัสดี อ.เวียงเก่า จว.ข.ก. และหน่วยสัสดี อ.กัลยาณิวัฒนา จว.ช.ม. ซึ่ง ทบ. ยังไม่ได้จัดตั้งเป็นหน่วยสัสดี รวมเข้าไว้ในแผนงานการขอแก้ไขในครั้งนี้นี้ด้วย

ที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการขั้นต้น โดยให้ นรด. รายงานเหตุผลความจำเป็นและเสนอขอแก้ไขให้ ทบ. ทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

3. แผนงานการแก้ไขอัตราบรรจุตำแหน่งสัสดีจังหวัด จาก พ.อ. เป็น พ.อ.(พ.)

นรด. ได้ชี้แจงในที่ประชุมว่า ตำแหน่งสัสดีจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่ตั้งแต่ 20 อำเภอขึ้นไป หรือ มีจำนวนทหารกองเกิน ทหารกองหนุน ตั้งแต่ 100,000 คน ขึ้นไป หรือมีความเจริญทางด้านเศรษฐกิจ การคมนาคมสะดวก หรือมีเขตเศรษฐกิจพิเศษ จะเสนอขอแก้ไขอัตราบรรจุตำแหน่งสัสดีจังหวัด จาก อัตรา พ.อ. เป็น พ.อ.(พ.) ซึ่งในระยะเริ่มต้น เพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มอัตรากำลังพล เห็นควรใช้ ตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ (นปก.) ของหน่วยบรรจุแทน โดยมีจังหวัดนำร่อง 10 จว. เช่น

1. กรุงเทพฯ ฯ
2. นครราชสีมา
3. อุตรธานี
4. ขอนแก่น
5. อุบลราชธานี
6. ศรีสะเกษ
7. บุรีรัมย์
8. เชียงใหม่
9. นครศรีธรรมราช
10. ร้อยเอ็ด

ที่ประชุม : รับทราบหลักการ ให้ นรด. รวบรวมรายงานให้ ทบ. ต่อไป

4. การแก้ไขและปรับอัตราการบรรจุแผนกสรรพกำลัง ทก.

ด้วย ตำแหน่ง หน.แผนกสรรพกำลัง ทก. (อัตรา พ.อ.) โดยภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นหน่วยบังคับบัญชาของ มทบ. แต่ในข้อเท็จจริง ตำแหน่งนี้ มีอะไรหลายอย่างที่ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เช่น ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง แต่ หน.ฝ่ายสรรพกำลัง มทบ. มีเงินประจำตำแหน่ง ทั้งที่หน้าที่ความรับผิดชอบ มีลักษณะงานเช่นเดียวกัน อีกทั้งในปัจจุบัน ทบ. ได้มีการยกฐานะ จทบ. ขึ้นเป็น มทบ. จำนวน 21 หน่วย เป็น นขต.ทก. ยิ่งจะทำให้หน้าที่ความรับผิดชอบของ หน.แผนกสรรพกำลัง ทก. มีมากขึ้น นรด. จึงเสนอขอปรับอัตราของ หน.แผนกสรรพกำลัง ทก. (พ.อ.) เป็น พ.อ.(พ.) ซึ่งในระยะเริ่มต้น เพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มอัตรากำลังพล เห็นควรใช้ ตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ (นปก.) ของหน่วยบรรจุแทน

/ที่ประชุม : ...

ที่ประชุม : รับทราบในหลักการ ให้ นรต. รวบรวมรายงานให้ ทบ. ต่อไป

5. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างงานสัสดี เป็น สำนักสัสดี

นรต. เสนอขอปรับปรุงโครงสร้างงานสัสดี เป็น สำนักสัสดี โดยมี ผอ.สำนัก (อตรา พล.ต.) ทั้งนี้เห็นว่าสายงานสัสดี เป็นสายงานกิจการพิเศษ กำลังพลที่ปฏิบัติงานในด้านนี้มีความรู้เป็นการเฉพาะทั้งนายทหารที่สำเร็จจาก นตท. หรือ นป. ที่ปฏิบัติงานในด้านนี้มีจำนวนมาก จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการรับราชการให้กับกำลังพลเหล่านี้มีแนวทางที่ชัดเจน และมีความเจริญก้าวหน้าในสายงานโดยต่อเนื่อง เช่น จากตำแหน่ง สัสดีจังหวัด สามารถมีแนวทางการรับราชการได้ถึงตำแหน่ง ผอ.สำนักสัสดี เป็นต้น ซึ่งในสำนักสัสดี การจัดหน่วยจะแบ่งออกเป็นกองงานด้านต่างๆ ให้ครบทุกด้าน มี ผอ.กอง เป็น อตรา พ.อ.(พ.) ซึ่งในระยะเริ่มต้น เพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มอัตรากำลังพลเห็นควรใช้ ตำแหน่ง ที่ปรึกษา นรต. (อตรา พล.ต.) และตำแหน่งนายทหารปฏิบัติการ (นปท.) ของหน่วยบรรจุแทนซึ่งจะเกิดแนวทางในการรับราชการที่ชัดเจน เริ่มตั้งแต่ สัสดีเขต/อำเภอ, สัสดีจังหวัด, ผอ.กอง และ ผอ.สำนักสัสดี เป็นต้น

ที่ประชุม : รับทราบในหลักการ ให้ นรต. รวบรวมรายงานให้ ทบ. ต่อไป

6. แผนงานการพัฒนาหลักสูตรนายทหารสัญญาบัตรสายงานสัสดีระดับผู้บริหาร (พ.อ. - พ.ท.)

นรต. ได้เสนอว่า ตำแหน่งนายทหารสัสดี อตรา พ.อ.- พ.ท. เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ สมควรที่จะมีการพัฒนาทางด้านความรู้โดยมีหลักสูตรเป็นการเฉพาะในระดับผู้บริหาร เนื่องจากปฏิบัติงานร่วมกับมหาตไทยและเป็นหัวหน้าส่วนราชการด้วย เพื่อเป็นการเพิ่มวิสัยทัศน์ ทักษะการบริหารงานต่อไป

ที่ประชุม : รับทราบในหลักการ ให้ นรต. รวบรวมละเอียดเสนอ ทบ. ต่อไป

7. แผนงานการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนกิจการสัสดี

นรต. ได้เสนอโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนให้หน่วยสัสดีครบทุกระดับทั่วประเทศ โดยได้ดำเนินการมาแล้วใน ทก.1 ซึ่งต่อไปจะได้เสนอแผนจัดหาให้ครบทุกหน่วย

ที่ประชุม : รับทราบในหลักการ ให้ กกม.นรต. เสนอ สปช.ทบ. ดำเนินการต่อไป

.....